



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 582]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 28, 2013/अग्रहायण 7, 1935

No. 582]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 28, 2013/AGRAHAYANA 7, 1935

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2013

सा.का.नि 756(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2001 और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-III) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2013 होगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे बैण्ड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हताएं.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-II	876* (2013) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड-2 रु. 9300-34800 और ग्रेड पे 4200 रुपये	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी
6	7	8
30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)। नोट:- आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।	अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा गणित अथवा अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि। नोट: अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी लिखित में कारण दर्ज करके अर्हताओं को शिथिल कर सकता है।	नहीं

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
9	10	11
सीधी भर्ती और पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा 25%, ऐसा न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा 75% सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति: पे बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड पे 2800 रुपये में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ संकलनकर्ता, जिसके न होने पर, पे-बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड पे 2800 रुपये में वरिष्ठ संकलनकर्ता और पे-बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड पे 2400 रुपये में संकलनकर्ता की संयुक्त दस वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष की वरिष्ठ संकलनकर्ता की नियमित सेवा होनी चाहिए ।</p> <p>नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने पात्रता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो तो ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके कनिष्ठों के साथ उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे वांछित पात्रता अथवा अर्हक सेवा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं हो, और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों ।</p> <p>नोट 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर लागू तदनुसारी ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र के अधिकारी :</p> <p>(i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-1, में 5200-20200 रुपये और 2800 रुपये ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में छह वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :</p>

		<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा गणित अथवा अर्थशास्त्र में डिग्री ।</p> <p>(ii) सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठन अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या प्रतिष्ठित प्राइवेट संगठन में सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और व्याख्या का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा गणित अथवा अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि ।</p> <p>टिप्पणी 1. फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पणी 2. केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणी 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणी 4. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से, किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 अथवा छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड पे या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>
--	--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी:</p> <p>1. भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष</p> <p>2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत —सदस्य</p>	पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।

के संयुक्त महारजिस्ट्रार	
3. अवर सचिव (प्रशा.) अथवा उप निदेशक (प्रशा.), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय	—सदस्य
समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार हेतु)	
1. भारत के महारजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार	—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशा.) अथवा उप निदेशक (प्रशा.), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय	—सदस्य

[फा. सं. ए-16011/24/2000-प्रशा. II/प्रशा. V]

दीपक रस्तोगी, भारत के अपर महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th November, 2013

G.S.R. 756(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union territories (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 2001 and the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Statistical Investigator Grade-III) Recruitment Rules, 2001, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade-II in the office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator Grade II	876* (2013) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band -2 Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7
<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential : Master's Degree in Statistics or Mathematics or Economics from a recognised University.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
8	9	10	11
No.	Two years for direct recruits and promotees.	25% by promotion failing which by deputation. 75% by direct recruitment.	<p>Promotion : Sr. Compiler with six years' regular service in the pay band -1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 failing which with ten years' combined regular service in the posts of Sr. Compiler in the pay band -1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 and Compiler in the pay band -1, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2400 out of which at least three years' regular service shall be in the post of Senior Compiler.</p> <p>Note. 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note. 2: For the purpose of computing minimum qualifying</p>

			<p>service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band -1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Statistics or Mathematics or Economics of a recognised University.</p> <p>(ii) Two years' experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data in Government, Statutory or Autonomous Organisations or Public Sector Undertakings or Private Organisation of repute.</p> <p>Desirable:</p> <p>Master's Degree in Statistics or Mathematics or Economics from a recognised University.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale,</p>
--	--	--	---

			and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1 Registrar General, India —Chairman 2. Additional Registrar General or Joint Registrar General, India —Member 3. Under Secretary (Administration) or Deputy Director (Administration), Office of the Registrar General, India —Member Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Registrar General, India —Chairman 2. Additional Registrar General or Joint Registrar General, India —Member 3. Under Secretary (Administration) or Deputy Director (Administration), Office of the Registrar General, India —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A-16011/24/2000 -Ad.II/V]

DEEPAK RASTOGI, Addl. Registrar General, India